

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE "LUIGI EINAUDI"
Via Canonico Nunzio Agnello, s.n.c. – 96100 SIRACUSA
Tel. 0931 38043 - 96100 SIRACUSA C.F. 93079110891 – C.M. SRIS029009
e-mail: sris029009@istruzione.it - PEC sris029009@pec.istruzione.it
www.istitutoeinaudi.edu.it



Progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51911 "A scuola insieme"

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca –
Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie
di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica"

CUP: J34D21001150006

Al personale docente
Sito web
Amministrazione trasparente

OGGETTO: AVVISO INTERNO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE per l'attribuzione di incarichi di "mentoring e orientamento" a valere sul Progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51911 "A scuola insieme" - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";
- VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;
- VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

- VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
- VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;
- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica”;
- VISTA** nello specifico la Missione 4, Componente 1 – Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 – *“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”* finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;
- VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 19 del 02/02/2024 *“Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*
- VISTO** l'allegato 1 del D.M. n. 19/2024 dal quale risulta assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 82.394,33 per la realizzazione della linea di investimento PNRR 1.4 Scuola 4.0 Azione 1 – Riduzione dei divari territoriali;
- VISTA** la nota MIM n. 109799 del 30 dicembre 2022 recante *“Istruzioni operative”* per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);
- VISTO** il progetto presentato in data 04/10/2024 ed assunto al prot. 11064;
- PRESO ATTO** che per l'investimento M4C1I1.4 – Riduzione dei divari territoriali è stato generato il CUP J34D21001150006 ed inserito in piattaforma FUTURA;
- PRESO ATTO** che in data 12/10/2024 è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessione, prot. 142251, firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR;
- PRESO ATTO** della nota prot. 4302 del 14/01/2023 Chiarimenti E F.A.Q.;

- VISTA** la delibera relativa al punto n. 3 o.d.g. del verbale del Consiglio d'Istituto del 06/09/2024, di adesione preventiva al progetto e contestuale approvazione degli interventi attuativi a valere sui fondi previsti dal PNRR;
- VISTA** la Delibera del Collegio dei docenti del 03/09/2024, verbale n. 1, punto 12 o.d.g di adesione al progetto e contestuale approvazione degli interventi attuativi a valere sui fondi previsti dal PNRR;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto di approvazione del P.T.O.F.;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto del 09/02/2024 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2024;
- VISTO** il decreto dirigenziale n. 33 del 18/12/2024 di assunzione al programma annuale 2024 del **Progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51911 "A scuola insieme"** - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: *"Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica"*;
- CONSIDERATO** che il progetto da realizzare prevede il reclutamento di personale docente per lo svolgimento di percorsi di "Mentoring e orientamento" da ricercare prioritariamente all'interno dell'Istituzione Scolastica;
- TENUTO CONTO** che il progetto prevede la realizzazione di n. 30 percorsi della durata di 15 ore ciascuno in favore di singoli studenti;
- CONSIDERATO** che per ogni ora di attività effettivamente svolta da ciascun componente il team e documentata mediante rilevazione di firme di presenza è previsto un compenso di € 42,00 al lordo di oneri e ritenute e carico del dipendente e dell'amministrazione, corrispondenti a € 31,65 lordo dipendente;
- DATO ATTO** che la suddetta attività non rientra nelle attività del funzionamento ordinario e/o nei compiti istituzionali del personale docente;
- RITENUTO** pertanto di poter autorizzare l'incarico di **"attività operative strumentali alla gestione delle procedure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi"** a titolo oneroso, nelle forme e nei modi declinati negli articoli seguenti, nel progetto di cui sopra;
- VISTI** i verbali redatti dal Team per la prevenzione della dispersione scolastica;
- tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso**

DECRETA

Art. 1 Oggetto

E' aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale docente interno per l'assegnazione di incarichi funzionali alla realizzazione delle attività previste nell'ambito del **Progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51911 "A scuola insieme"** - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.

Le azioni in oggetto consistono nella progettazione e realizzazione di percorsi di mentoring e orientamento rivolti a studenti e studentesse e studenti a rischio di abbandono scolastico:

Area	Tipologia intervento	n. percorsi da attivare	durata h percorso	alunni per percorso	figure da reclutare	
1	Percorsi di mentoring e orientamento	Azioni di deterrenza alla dispersione scolastica	30	15	1	<i>docente con esperienza in attività di orientamento e con competenze psicopedagogiche; docenti di sostegno</i>

Art. 2 Descrizione dei percorsi da attivare

2.1 Percorsi di mentoring e orientamento

Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale. Ciascun percorso viene erogato in presenza in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

Art. 3 Descrizione figure professionali da reclutare

3.1 Funzione professionale di mentore/orientatore

La funzione di MENTORE/ORIENTATORE prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- Gestione del percorso di orientamento dell'alunno/alunni affidati, in un rapporto one to one, secondo le specifiche di progetto;
- Gestione del percorso di mentoring dell'alunno/alunni affidati, in un rapporto one to one, secondo le specifiche di progetto;
- Gestione della rendicontazione delle attività in piattaforma Futura, in collaborazione con il personale amministrativo interno incaricato

Art. 4 Durata dell'incarico e compenso previsto.

Le attività formative si svolgeranno presso i locali dell'Istituto di Istruzione Superiore "L. Einaudi" secondo calendario da definire tenendo conto che l'intero progetto dovrà concludersi entro e non oltre il 15/09/2025 salvo il riconoscimento di eventuali proroghe da parte del superiore Ministero.

La durata degli incarichi da conferire è riportata alla tabella di cui all'Art. 1 Oggetto.

Per l'espletamento degli incarichi conferiti verrà corrisposto un compenso orario secondo quanto previsto dal **Progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-51911 "A scuola insieme"**- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4: Istruzione e Ricerca – Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, di seguito specificato:

figura di progetto	importo orario	
Mentore/orientatore	€ 42,00	Onnicomprensivo (pari a € 31,65 lordo dipendente)

L'attività assegnata dovrà essere svolta dal mentore/orientatore secondo la calendarizzazione fissata. Il compenso spettante sarà erogato a conclusione delle attività progettuali e dietro presentazione di documentazione attestante l'attuazione del progetto stesso, nonché di relazione finale dell'esperto/mentore/orientatore e, in ogni caso, solo dopo l'effettiva erogazione dei fondi da parte del superiore Ministero. In nessun caso sarà possibile remunerare ore eventualmente prestate in eccedenza ai suddetti limiti.

Non saranno prese in considerazione eventuali richieste di interessi legali e/o oneri di alcun tipo per ritardi nei pagamenti indipendenti dalla volontà di questa Istituzione Scolastica.

Art. 5 Requisiti di ammissione

3.1 Figura professionale di *esperto in percorsi di mentoring/orientamento*

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i docenti interni all'Istituzione Scolastica in possesso, a pena di esclusione, di almeno uno dei seguenti requisiti di ammissione:

- docente in possesso di esperienza in attività di orientamento;
- docenti in possesso di competenze psicopedagogiche;
- docenti di sostegno.

Sono altresì valutabili:

- comprovata esperienza in tematiche attinenti al progetto;
- comprovata esperienza di integrazione su moduli verticali di alunni (con esclusione delle attività di sostegno agli alunni diversamente abili);

Art. 6 Partecipazione

Ogni aspirante all'incarico può concorrere per la figura professionale, presentando istanza di partecipazione. La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante.

Art. 7 Modalità e termini di presentazione istanze

Le istanze, indirizzate al Dirigente Scolastico dell'Istituto di Istruzione Superiore "L. Einaudi" – via Canonico Nunzio Agnello, 13 - 96100 – Siracusa, dovranno essere inoltrate brevi manu o a mezzo PEC all'indirizzo sis029009@pec.istruzione.it **entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 16/02/2025**. L'oggetto dovrà riportare la dicitura: **Progetto M4C11.4-2024-1322-P-51911 "A scuola insieme" – AVVISO DI SELEZIONE MENTORE/ORIENTATORE – CANDIDATURA**

Saranno tenute in considerazione soltanto le istanze redatte nel rispetto della modulistica allegata al presente avviso:

- 1) Istanza/e di partecipazione come da modello allegato A
- 2) dichiarazione sostitutiva delle certificazioni (artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000) come da allegato C
- 3) Curriculum vitae et studiorum **numerato**.
- 4) Documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella richiesta l'aspirante dovrà indicare per quale funzione e per quale modulo del progetto intende.

Il Curriculum vitae deve essere numerato; nella scheda di valutazione titoli deve essere riportato, in per ciascun titolo di cui si richiede la valutazione, il corrispondente numero nel CV.

La documentazione prodotta in maniera difforme dai suddetti punti determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

L'Istituto di Istruzione Superiore "L. Einaudi" non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di causa maggiore.

Art. 8 Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti

- 2) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 3) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 4) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 5) Curriculum vitae non numerato secondo l'art. 5
- 6) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'art. 5
- 7) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 9 Valutazione delle istanze pervenute

Le domande pervenute verranno selezionate dal Dirigente Scolastico tramite comparazione dei curricula e secondo i criteri di cui all' allegata **Tabella A**. Sulla base del punteggio attribuito a ciascuna candidatura, il Dirigente Scolastico stesso procederà con proprio decreto a stilare la graduatoria degli aspiranti per gli incarichi da conferire.

Qualora le candidature pervenute per ciascuna figura professionale siano in numero superiore a quelle da reclutare il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà di nominare una commissione appositamente costituita.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di assegnare più edizioni relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto.

In alternativa, si riserva la facoltà di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

Art. 10 Approvazione della graduatoria

Gli esiti della selezione saranno comunicati ai candidati prescelti e la graduatoria relativa sarà pubblicata sul sito www.istitutoeinaudi.edu con possibilità di eventuale reclamo entro 5 giorni dalla data di pubblicazione. Decorso tale termine la graduatoria verrà resa definitiva l'8° giorno dalla data di pubblicazione con decreto del Dirigente Scolastico anch'esso soggetto alla pubblicità di cui sopra.

Art. 11 Controlli sulle dichiarazioni degli aspiranti

L'Amministrazione potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni (rif. Art. 71 DPR 445/2000).

Art. 12 Trattamento dati

Ai sensi del decreto 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto di Istruzione Superiore "L. Einaudi" per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto, per le finalità inerenti alla gestione del contratto stesso, ivi inclusa la pubblicazione sul sito web della scuola ed il conferimento di tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena l'esclusione dalla stessa. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

Il responsabile unico del procedimento è il DS Teresella Celesti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Teresella Celesti

Tabella A – Criteri di selezione mentore/orientatore interno

TITOLI CULTURALI			
Laurea quadriennale o magistrale attinente alle azioni previste dal bando (max pp. 8)			
	fino a 80/110	=>	1
	fino a 90/110	=>	2
	fino a 100/110	=>	4
	fino a 110/110	=>	7
	110/110 e lode	=>	8
Altra laurea		=>	p. 1
Diploma di scuola secondaria superiore attinente alle azioni progettuali		=>	p. 1
Titoli di specializzazione attinenti di durata biennale rilasciati dalle Università (max. pp. 2)		=>	p. 1
Altri titoli accademici attinenti di durata annuale (max. pp. 2)		=>	p. 1
Altri titoli inerenti al progetto (max pp. 2)		=>	p. 1
TITOLI PROFESSIONALI			
ESPERIENZA MATURATA IN TEMATICHE ATTINENTI AL PROGETTO (max. 3 pp.)		=>	p. 1
ESPERIENZA DI INTEGRAZIONE SU MODULI VERTICALI DI ALUNNI (indicare le scuole e il periodo) (max 3 pp.)		=>	p. 1
ALTRI TITOLI PROFESSIONALI			
Certificazioni informatiche e digitali di enti accreditati presso il MIUR (max pp. 3)		=>	p. 1
Partecipazione a corsi di formazione / aggiornamento comprovanti competenze specifiche relative a ciascun modulo (minimo 20 ore) (max. punti 8)		=>	p. 1
Esperienze lavorative nel settore professionale di riferimento interne e/o esterne all'Istituto (minimo 20 ore per esperienza) (max. pp. 8)		=>	p. 1
PUNTEGGIO			

